



ПРОКУРАТУРА ПРИМОРСКОГО КРАЯ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**  
**«КАКИЕ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ МЕРЫ**  
**РАБОТОДАТЕЛЮ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ**  
**НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ?»**

**Коронавирус**  
**COVID-19**

Все что нужно знать.



г. Владивосток  
2020 год

*Одно из самых эффективных средств  
противодействия распространению  
коронавируса – переход на удаленную  
работу.*



Работники по соглашению с работодателем **могут работать удаленно (дистанционно)**, если служебные обязанности и условия работы это позволяют.



С целью перевода работников на удаленную работу работодатель:

- ✓ утверждает списки работников, переводимых на удаленную работу;
- ✓ порядок организации работы, график работы, способы обмена информацией о выполнении работы.

***Работа на дому не влияет на уровень  
заработной платы работника.***



Нарушение требований трудового законодательства может повлечь за собой **административную ответственность.**

*Хотите знать больше о мерах поддержки малого и среднего  
бизнеса для преодоления последствий новой коронавирусной  
инфекции?*

*Заходите на сайт прокуратуры Приморского края*  
**<http://prosecutor.ru>**



Согласно указу Президента РФ в период с 30 марта по 30 апреля **введен режим нерабочих дней.**

Постановлением Правительства Приморского края утвержден перечень организаций, которые вправе продолжить работу в режиме повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.



**Руководителям организаций (индивидуальным предпринимателям), деятельность которых на территории Приморского края не приостановлена предписано:**



✓ **воздержаться** от направления работников в служебные командировки за границу;

✓ **обеспечить измерение температуры тела** работникам с обязательным отстранением от работы лиц с повышенной температурой;



✓ **не допускать на рабочее место** работников, посещавших территории за пределами Российской Федерации и находящихся на 14-дневном карантине;

✓ **обеспечить дезинфекцию** поверхностей (мебели, оргтехники и прочее) в помещениях в течение дня, использование в помещениях оборудования по обеззараживанию воздуха;



✓ **обеспечить выдачу работникам справок**, подтверждающих привлечение к труду по установленной форме.



✓ **оказывать работникам содействие** в обеспечении самоизоляции на дому.

Работодателям **необходимо** размещать в системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» <https://special.trudvsem.ru> сведения об изменении численности, неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции.



**Работников, достигших возраста 65 лет, необходимо проинформировать**, что на период изоляции им будет оформлен электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином (код «03») без посещения медицинской организации.



Для оформления работникам, достигшим возраста 65 лет, **электронных листков нетрудоспособности** и выплаты им пособия, направить в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации страхователя электронный реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий.

