

Районное
трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений
между администрацией Хасанского муниципального района,
представителями организаций профсоюзов,
представителями работодателей Хасанского муниципального района
на 2017-2018 годы

Администрация Хасанского муниципального района (далее - «Администрация района»), с одной стороны, представители организаций профсоюзов (далее - «Профсоюз»), с другой стороны, и представители работодателей Хасанского муниципального района (далее - «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Приморского края от 26 декабря 2014 года № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае» заключили настоящее районное трехстороннее соглашение (далее - «Соглашение»), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на территории Хасанского муниципального района и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Хасанском муниципальном районе в 2017-2018 годы.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым рассматривать проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, поступающие от органов местного самоуправления в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Хасанского муниципального района. Решения комиссии, или мнение её сторон (заключение представителей профсоюзов, работодателей), по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти, подлежат обязательному рассмотрению органами, принимающими указанные акты.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения районных (территориальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях Хасанского муниципального района.

1. В области социально-экономического развития

Стороны совместно:

1.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики Хасанского муниципального района Приморского края.

1.2. При возникновении финансово-экономической нестабильности в Хасанском муниципальном районе разрабатывают и реализуют планы совместных мероприятий по смягчению, минимизации и преодолению негативного влияния кризисных явлений на социально-экономическое развитие Хасанского муниципального района Приморского края и социальную защищенность населения Хасанского района Приморского края.

1.3. Содействуют реализации на территории Хасанского муниципального района приоритетных программ.

1.4. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности и при необходимости вырабатывают предложения по данным вопросам в адрес органов государственной власти субъекта Российской Федерации.

1.5. Вырабатывают и обеспечивают реализацию мер по повышению качества и конкурентоспособности продукции производителей Хасанского муниципального района Приморского края и ее продвижению на внутреннем и внешнем рынках.

1.6. Способствуют привлечению в экономику Хасанского муниципального района Приморского края финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.7. Способствуют устойчивому функционированию объектов социальной сферы и выделению средств на ее дальнейшее развитие.

1.8. Создают условия для развития местного производства и предпринимательства. Разрабатывают и реализовывают меры поддержки местных товаропроизводителей всех форм собственности, развития межрегиональных хозяйственных связей.

1.9. В целях изучения и распространения лучшего опыта производственно-экономической деятельности организуют конкурсы организаций производственной сферы и сферы обслуживания района.

1.10. Проводят консультации по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.11. Способствуют формированию имиджа Хасанского муниципального района Приморского края как района с развитой транспортной инфраструктурой, туристического центра.

Профсоюзы:

1.12. Добиваются через систему социального партнерства заключения коллективных договоров, соглашений и включения в них мероприятий по повышению эффективности производства, обеспечению здоровых и безопасных условий труда, экономической безопасности, а также вопросов социальной защиты работников.

1.13. Содействуют Работодателям и трудовым коллективам в проведении соревнований, конкурсов профессионального мастерства, смотров на лучшее подразделение, других мероприятий, способствующих повышению эффективности производства, качества выпускаемой продукции и заинтересованности работников в результатах своего труда.

1.14. Вносят предложения о поощрении высокопроизводительного труда, участвуют в подборе кандидатур, представляемых к ведомственным и правительственным наградам, почетным званиям.

1.15. Распространяют в организациях района передовой опыт взаимодействия Профсоюзов с Работодателями по вопросам формирования и реализации планов социально-экономического развития организаций, усиления их влияния на повышение социальной защищенности работников и социальной ответственности Работодателей.

1.16. Способствуют участию работников в управлении организацией. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития региона.

1.17. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях области законодательства о труде, занятости, охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.18. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства.

Работодатели:

1.19. Принимают меры по обеспечению стабильной работы организаций, улучшению их финансового положения, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.20. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях области проводят взаимные консультации с Профсоюзами и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.21. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

1.22. Участвуют в реализации приоритетных программах.

1.23. С целью повышения эффективности производства совместно с Профсоюзами организуют работу по повышению культуры производства, проведению соревнования между подразделениями и работниками организаций.

1.24. Поощряют работников, добившихся высоких показателей в труде, и совместно с Профсоюзами содействуют представлению их кандидатур к присвоению звания лучшего работника по профессии или почетных званий.

1.25. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, областной и местный бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.26. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства.

1.27. Учитывают мнение первичной профсоюзной организации при подготовке решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации-должника.

1.28. Обеспечивают предоставление Профсоюзам информации по социально-трудовым вопросам.

1.29. Содействуют предоставлению органам исполнительной власти района информации по социально-экономическим показателям деятельности организаций района.

Администрация:

1.30. Обеспечивает участие района в федеральных и краевых программах и проектах, финансируемых из федерального, краевого и местного бюджетов и других источников.

1.31. Участвует в установленном порядке в работе по предотвращению несостоятельности (банкротства) организаций района, разрабатывает меры по повышению эффективности их работы и восстановлению платежеспособности.

1.32. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.33. Содействует развитию малого предпринимательства во всех секторах экономики Хасанского муниципального района. Способствует укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого предпринимательства.

1.34. Способствует привлечению инвестиций в экономику района.

1.35. Проводит политику, направленную на активную поддержку местных товаропроизводителей в целях роста объемов производства местных товаров, повышения качества продукции и ее конкурентоспособности, развитие инфраструктуры услуг и повышение качества обслуживания населения.

1.36. Содействует формированию и размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством.

1.37. Формирует эффективную бюджетную систему с ее ориентацией на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках определенных приоритетов.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, социальной защищенности и соблюдения трудовых прав работников

Стороны совместно:

2.1. Проводят планомерную работу по достижению в организациях района, независимо от организационно-правовых форм собственности, размера минимальной заработной платы работника, отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины прожиточного минимума, установленной в Приморском крае для трудоспособного населения.

2.2. Принимают меры по ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками и уплате социальных страховых взносов.

2.3. Содействуют созданию условий для повышения стимулирующей роли заработной платы, проводят анализ уровня заработной платы работников отраслей экономики Хасанского муниципального района Приморского края, содействуют ее росту и предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий с учетом экономических возможностей организаций.

2.4. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях Хасанского муниципального района.

2.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории района.

2.6. Осуществляют мероприятия, направленные на организацию отдыха и оздоровления детей и подростков Хасанского муниципального района Приморского края.

2.7.Предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные гарантии молодым специалистам и льготы молодым семьям.

Профсоюзы:

2.8. Добиваются включения в коллективные договоры пунктов по вопросам:

- установления минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Приморском крае;
- роста заработной платы работникам с учетом роста потребительских цен;
- порядка компенсации потерь за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- совершенствования системы доплат и надбавок, учитывающих квалификацию и условия труда работников;
- вопросов, связанных с защитой пенсионных прав работников.

2.9. Осуществляют общественный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

2.10.Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

2.11. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности в соответствии с действующим законодательством должностных лиц, допускающих нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

2.12. Предоставляют бесплатную правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда и премирования.

Работодатели:

2.13.Проводят работу по совершенствованию тарифной системы оплаты труда, устанавливая оптимальное соотношение тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, доли фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), доли фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.14.Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов. Ежемесячно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы.

2.15. Принимают меры по повышению уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.16. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

2.20. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.21. Распространяют на выборных и штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации.

2.22. Заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- сроки выплаты заработной платы;

- обеспечение прав и гарантий профсоюзной деятельности;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен, проведение индексации заработной платы с указанием размеров и сроков;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации не менее 2/3 средней заработной платы;

- предоставление работникам льгот и социальных гарантий сверх предусмотренных действующим законодательством с учетом финансовых возможностей организаций.

2.23. В случае инициирования Работодателем выплаты заработной платы по банковской карте расходы, связанные с заключением и исполнением договора банковского счета, обслуживанием банковской карты, несет Работодатель.

2.24. Обеспечивают при наличии финансовых возможностей жильем молодых специалистов, имеющих наиболее востребованные на рынке труда профессии. Перечень таких профессий устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации.

2.25. Устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.26. Обеспечивают выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

Администрация:

2.27. Реализует основные направления единой государственной социальной политики на территории Хасанского муниципального района Приморского края.

2.28. Принимает меры по индексации заработной платы работников бюджетной сферы района в размере не ниже прогнозируемого повышения на федеральном уровне.

2.29. Оказывает содействие органам государственного надзора и контроля в организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности, уделяя особое внимание вопросам полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдении трудовых прав работников при увольнении.

2.30. Осуществляет комплекс мер по сохранению и развитию социальной инфраструктуры образовательных учреждений Хасанского муниципального района.

2.31. Укрепляет материальную базу учреждений социальной направленности, расширяет спектр и улучшает качество предоставляемых муниципальных услуг.

2.32. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций

Стороны совместно:

3.1. Участвуют в развитии трудовых ресурсов, повышении их мобильности, в создании условий для развития рынка труда и эффективной занятости населения, предоставления гражданам работы, позволяющей обеспечить более высокий жизненный уровень, повышении качества и конкурентоспособности рабочей силы.

3.2. Организуют размещение в средствах массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.3. Оказывают содействие занятости участникам Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

3.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство. Развивают систему трудового соревнования, проводят конкурсы, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, профессиональные праздники, Праздники труда. Принимают участие в аналогичных мероприятиях, проводимых на уровне Приморского края.

3.5. Принимают участие в дальнейшем развитии системы непрерывного образования, включая внутрипроизводственное обучение, самообучение, поддержку опережающего обучения персонала, находящегося под риском увольнения.

3.6. Организуют временные рабочие места для трудоустройства в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.7. Содействуют предотвращению массового высвобождения работников в организациях. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

б) увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течении 30 календарных дней в муниципальных образованиях в Приморском крае с численностью занятых менее 3-х тысяч человек.

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

-10% и более человек от общей численности работающих в течении 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, а в остальных случаях – 50 и более человек в течении 30 календарных дней;

-20% и более человек от общей численности работающих в течении 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, а в остальных случаях – 200 и более человек в течении 60 календарных дней;

-30% и более человек от общей численности работающих в течении 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, а в остальных случаях – 500 и более человек в течении 90 календарных дней;

3.8. Проводят согласованную политику по вопросу социально- трудовой адаптации молодежи.

Профсоюзы:

3.9. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде.

3.10. Представляют интересы членов Профсоюзов в судебных инстанциях. Оказывают бесплатную правовую помощь членам Профсоюзов в решении социально-экономических вопросов и занятости работающих.

3.11. При необходимости вносят предложения Работодателям о переносе сроков массового увольнения работников.

3.12 . Информировать работников организаций Хасанского муниципального района Приморского края об изменениях действующего законодательства Российской Федерации в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

3.13. Принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. Осуществляют при необходимости конверсию и/или диверсификацию производства.

3.14. Взаимодействуют с образовательными учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров.

3.15. Оказывают содействие в прохождении производственной практики учащимся начального, среднего и высшего профессионального образования, участвуя в соответствующих государственных программах и заключая договоры с образовательными учреждениями.

3.16. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

3.17. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства сообщают об этом в письменной форме в

центр занятости населения и в первичные профсоюзные организации в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

3.18. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, центр занятости населения информацию, а также о сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.19. Совместно с центром занятости населения организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации высвобождаемых работников, содействуют проведению опережающего профессионального обучения под вакантные рабочие места.

3.20. Содействуют включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им с учетом финансовых возможностей организаций льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.21. Принимают участие в организации общественных работ, формируют временные рабочие места для обучающихся на период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.22. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.23. Создают условия для профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников .

3.24. При принятии решения о ликвидации организации или сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров своевременно информируют об этом выборные профсоюзные органы и центр занятости населения.

3.25. Содействуют в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации в рамках действующего законодательства.

3.26. Информировывают межмуниципальную трехстороннюю комиссию о возникновении коллективных трудовых споров в организациях и принимают меры во взаимодействии с другими Сторонами по их урегулированию и предотвращению перерастания в забастовки.

3.27. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

3.28. Соблюдают критерии массового высвобождения работников в организациях, указанные в пункте 3.7. настоящего Соглашения.

Администрация:

3.29. Разрабатывает и реализует мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

3.30. Оказывает содействие в трудоустройстве, профессиональном обучении, профориентации безработных граждан, организации общественных работ, молодежной практики, развитии самозанятости безработных граждан, вовлечении их в предпринимательскую деятельность, в том числе посредством участия в проектах аграрного туризма, сдерживании роста безработицы.

3.31. Участвует в обеспечении занятости безработных граждан.

3.32. Содействует организациям района в приеме на работу граждан, относящихся к группам населения, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе по установленным квотам.

3.33. Систематически информирует население района через средства массовой информации о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.34. Содействует в установленном порядке привлечению квалифицированной рабочей силы из других регионов России, стран СНГ и дальнего зарубежья, в том числе в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

3.35. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения.

3.36. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации районной программы содействия занятости населения.

4. В области охраны труда и здоровья работников, экологической безопасности

Стороны совместно:

4.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в районе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников.

4.2. Содействуют организации и проведению диспансеризации, периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

4.3. Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

4.4. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.5. Содействуют проведению специальной оценки по условиям труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.7. Проводят обучение по вопросам охраны труда и экологической безопасности представителей профсоюзных организаций, работодателей, работников.

4.8. Анализируют обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства в организациях района, способствуют их устранению.

4.9. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекторов труда Профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы.

4.10. Содействуют координации работ, разработке и реализации планов и мероприятий по улучшению охраны и условий труда в районе.

Профсоюзы:

4.11. Содействуют реализации единой государственной политики по обеспечению соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.

4.12. Организуют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

4.13. Организуют работу комитетов (комиссий) по охране труда, содействуют избранию уполномоченных по охране труда.

4.14. Принимают участие в рассмотрении и урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также связанных с изменениями условий труда.

4.15. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также осуществляют их самостоятельное расследование.

4.16. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения разделов об охране труда, промышленной безопасности.

4.17. Участвуют в организации и проведении обучения и проверки знаний по охране труда членов комиссий, уполномоченных по охране труда, а также руководителей и специалистов организаций района.

4.18. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда.

Работодатели:

4.19. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья, материалов.

4.20. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами оценки по условиям труда.

4.21. Обеспечивают проведение специальной оценки по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

4.22. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

4.23. Обеспечивают предварительные и периодические медицинские осмотры соответствующих категорий работников, а также дополнительные медицинские осмотры для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.24. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.26. Организуют обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда с последующей стажировкой на рабочем месте.

4.27. Обеспечивают проведение экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда, с целью объективного установления по ее результатам соответствующих компенсаций работникам.

4.28. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на формирование в трудовых коллективах здорового образа жизни, включая по возможности меры материального стимулирования работников.

4.29. С учетом финансово-экономического положения организации предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

Администрация:

4.30. Обеспечивает реализацию на территории района государственной политики в области охраны и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.31. Участвует в работе комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (том числе группового) со смертельным исходом.

4.32. Обеспечивает население Хасанского муниципального района Приморского края необходимой экологической информацией.

4.33. Содействует проведению в организациях специальной оценки по условиям труда с последующей сертификацией.

4.34. Принимает участие в проверках изучения состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях (организациях).

4.35. Содействует вовлечению широких слоев населения в профилактические мероприятия с использованием здоровьесберегающих технологий, проводит мероприятия по формированию здорового образа жизни населения.

4.36. Организует работу по управлению охраной труда в районе в соответствии с действующим законодательством.

5. В области развития социального партнерства

Стороны совместно:

5.1. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

5.2. Принимают решения по проблемам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

5.3. Содействуют становлению и развитию социального партнерства на районном уровне и коллективно-договорных отношений в организациях района.

5.4. Признают обязательность и содействуют проведению уведомительной регистрации и экспертизы соглашений по социально-трудовым вопросам и коллективных договоров организаций.

5.5. Информировуют по итогам года межмуниципальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения настоящего Соглашения.

5.6. Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода реализации Соглашения, работу межмуниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в районных средствах массовой информации.

5.7. Организуют участие своих представителей в научно-практических конференциях, «круглых столах», семинарах, совещаниях по вопросам социального партнерства, урегулирования и предупреждения коллективных споров, охраны и условий труда, проводимых на региональном, межрегиональном, муниципальном уровнях социального партнерства.

5.8. Взаимно обеспечивают представителям Сторон настоящего Соглашения возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

Профсоюзы:

5.9. Оказывают содействие работникам организаций района в создании первичных профсоюзных организаций.

5.10. Иницируют заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением соглашений.

5.11. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях.

5.12. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам в организациях.

5.13. Обобщают и распространяют передовой опыт работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, взаимодействию органов социального партнерства разных уровней между собой.

5.14. Освещают в средствах массовой информации работу органов Профсоюзов по развитию социального партнерства, в том числе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

5.15. Разрабатывают мероприятия по реализации принятых на себя обязательств в настоящем Соглашении и организуют их выполнение.

Работодатели:

5.16. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

5.17. Отчисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размерах, предусмотренных в коллективных договорах.

5.18. Предусматривают в коллективных договорах оплату руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в размерах, предусмотренных коллективным договором .

5.19. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены Профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом Профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия Работодателя.

5.20. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.21. Разрабатывают мероприятия по реализации обязательств Стороны Работодателей, закрепленных настоящим Соглашением, организуют их выполнение.

5.22. Информировывают органы исполнительной власти Приморского края, исполнительно-распорядительные органы муниципальных образований о возникновении трудовых конфликтов в организациях, о возможных социальных последствиях коллективных трудовых споров. Принимают меры по предотвращению, а в случаях возникновения - урегулированию трудовых конфликтов и коллективных трудовых споров в организациях.

5.23. Оказывают содействие работникам в разработке и принятии коллективных договоров в организациях.

5.24. Осуществляют взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам участия Работодателей в развитии социального партнерства.

Администрация:

5.25. При разработке нормативных правовых актов района по социально- трудовым вопросам учитывает мнение профсоюзов и работодателей.

5.26. Взаимодействует с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Приморском крае по вопросам развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предупреждения и урегулирования коллективных трудовых споров.

6. Действие настоящего Соглашения и контроль за его реализацией

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2017-2018 годы и действует со дня подписания.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение, продление срока его действия осуществляются решением территориальной районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно на заседаниях территориальной районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Положения настоящего Соглашения, содержащие нормы, направленные на улучшение положения работников сверх гарантий, предусмотренных действующим законодательством или отсутствующих в нем, могут включаться в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций.

7.5. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении Сторонами Соглашения своих предложений.

Соглашение подписали:

От администрации
Хасанского муниципального
района

От координационного совета
профсоюзных организаций
Хасанского муниципального
района

От работодателей
Хасанского муниципального
района

Координатор комиссии



Председатель
координационного совета
профсоюзов

Представитель ОАО
«Хасанкоммунэнерго»
Н.И. Герасимов

Представитель ПАО
«Славянский СРЗ»
Т.А. Абросимова

Представитель КГБУЗ
«Хасанская ЦРБ»
О.А. Зуева

Е.Г. Бондаренко *Е.Г. Бондаренко*

Т.А. Масеевская *Т.А. Масеевская*

Дата *29.06.2017*

Дата *29.06.2018*

Дата *29.06.2018*

